

北京市金杜律师事务所上海分所  
关于兴源环境科技股份有限公司  
终止实施 2020 年限制性股票激励计划暨回购注销限制性股票之  
法律意见书

致：兴源环境科技股份有限公司

北京市金杜律师事务所上海分所（以下简称“金杜”）受兴源环境科技股份有限公司（以下简称“公司”或“兴源环境”）的委托，作为公司 2020 年限制性股票激励计划（以下简称“本计划”或“本次激励计划”）的专项法律顾问，根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、深圳证券交易所（以下简称“深交所”）《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》等法律、行政法规、部门规章及规范性文件和《兴源环境科技股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）及《兴源环境科技股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称《激励计划（草案）》）的有关规定，就公司本次因激励对象离职及公司未完成业绩考核目标而回购注销限制性股票以及终止实施本计划并回购注销限制性股票（以下简称“本次终止暨回购注销”）涉及的相关事宜，出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，金杜依据《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等有关规定，收集了相关证据材料，查阅了按规定需要查阅的文件以及金杜认为必须查阅的其他文件。在公司保证提供了金杜为出具本法律意见书所要求公司提供的原始书面材料、副本材料、复印材料、确认函或证明，提供给金杜的文件和材料是真实、准确、完整和有效的，并无任何隐瞒、虚假或重大遗漏之处，且文件材料为副本或复印件的，其与原件一致和相符的基础上，金杜对有关事实进行了查证和确认。

金杜及经办律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

金杜仅就与公司本次终止暨回购注销相关的法律问题发表意见，且仅根据中华人民共和国境内（为本法律意见书之目的，不包括香港特别行政区、澳门特别行政区和台湾地区，以下简称“中国境内”）现行法律法规发表法律意见，并不依据任何中国境外法律发表法律意见。金杜不对公司本计划所涉及的兴源环境股票价值、考核标准等问题的合理性以及会计、财务等非法律专业事项发表意见。在本法律意见书中对有关财务数据或结论进行引述时，金杜已履行了必要的注意义务，但该等引述不应视为金杜对这些数据、结论的真实性和准确性作出任何明示或默示的保证。

对于出具本法律意见书至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，金杜依赖有关政府部门、兴源环境或其他有关单位出具的说明或证明文件出具法律意见。

金杜同意公司将本法律意见书作为其本次终止暨回购注销的必备文件之一，随其他材料一起提交深交所予以公告，并对所出具的法律意见承担相应的法律责任。

本法律意见书仅供公司为实行本次终止暨回购注销之目的使用，不得用作任何其他目的。金杜同意公司在其为实行本次终止暨回购注销所制作的相关文件中引用本法律意见书的相关内容，但公司作上述引用时，不得因引用而导致法律上的歧义或曲解，金杜有权对上述相关文件的相应内容再次审阅并确认。

金杜根据《公司法》《证券法》等有关法律、法规和中国证监会有关规定的要求，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，现出具法律意见如下：

## 一、本次激励计划的实施情况

### （一）本次激励计划的批准及授权

1、2020年11月15日，兴源环境召开第四届董事会第十九次会议，审议通过了《关于公司2020年限制性股票激励计划（草案）及其摘要的议案》《关于公司2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案》《关于提请股东

大会授权董事会全权办理公司 2020 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。董事会在审议相关议案时，关联董事回避表决。公司独立董事对上述事项发表了同意的独立意见。

2、2020 年 11 月 15 日，兴源环境召开第四届监事会第十六次会议，审议通过了《关于公司 2020 年限制性股票激励计划（草案）及其摘要的议案》《关于公司 2020 年限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案》《关于核实公司 2020 年限制性股票激励对象名单的议案》等与本计划有关的议案，并对本计划所涉事宜发表了意见。

3、2020 年 11 月 16 日，兴源环境通过公告邮件发布了《2020 年限制性股票激励计划激励对象名单公示》，对激励对象的姓名及职务予以公示，公示时间为自 2020 年 11 月 16 日起至 2020 年 11 月 25 日止。公示期满后，公司监事会未收到任何对激励对象名单的异议。

4、2020 年 11 月 26 日，兴源环境在巨潮资讯网网站披露了《兴源环境科技股份有限公司监事会关于 2020 年限制性股票激励计划激励对象名单审核意见及公示情况的说明》，公司监事会认为：“列入本次限制性股票激励计划的激励对象均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，其作为本次限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效。”

5、2020 年 12 月 2 日，兴源环境召开 2020 年第八次临时股东大会，会议审议通过了《关于公司 2020 年限制性股票激励计划（草案）及其摘要的议案》《关于公司 2020 年限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案》《关于提请股东大会授权董事会全权办理公司 2020 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等与本计划相关的议案，批准公司 2020 年限制性股票激励计划，并授权董事会确定限制性股票激励计划的授予日、在激励对象符合授予条件时，向激励对象授予限制性股票、办理授予限制性股票所必需的全部事宜。

（二）调整本次激励计划激励对象名单及授予数量并向激励对象授予本次激励计划限制性股票的批准及授权

1、2021 年 1 月 11 日，兴源环境召开第四届董事会第二十次会议，审议通过了《关于调整 2020 年限制性股票激励计划激励对象名单、授予数量的议案》，由于 11 名激励对象因个人原因自愿全部放弃认购拟授予的限制性股票，根据股东大会的授权，公司董事会对本次激励计划激励对象名单、授予数量进行调整。该次调整后，限制性股票的授予人数由 70 人调整为 59 人；授予数量由 17,510,000 股调整为 17,100,000 股。就前述事宜，关联董事回避表决，公司独立董事发表了同意的独立意见，认为：“公司对 2020 年限制性股票激励计划激励对象、授予数量的调整符合《上市公司股权激励管理办法》等相关规定，调整

后的激励对象不存在禁止获授限制性股票的情形，激励对象的主体资格合法、有效。本次调整在公司 2020 年第八次临时股东大会授权范围内，关联董事已按照规定对本次调整的议案回避表决，调整的程序合法合规，不存在损害公司及股东利益的情形。”

兴源环境该次董事会同时审议通过了《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，公司董事会认为本计划规定的授予限制性股票的授予条件已经成就，同意确定以 2021 年 1 月 11 日为授予日，向 59 名激励对象授予 17,100,000 股限制性股票。就前述事宜，关联董事回避表决，公司独立董事发表了同意的独立意见。

2、2021 年 1 月 11 日，兴源环境召开第四届监事会第十七次会议，审议通过了《关于调整 2020 年限制性股票激励计划激励对象名单、授予数量的议案》，监事会认为：“本次调整程序合法、合规，不存在损害公司及股东利益的情形。调整后的激励对象不存在禁止获授限制性股票的情形，激励对象的主体资格合法、有效。”该次调整后，限制性股票的授予人数由 70 人调整为 59 人；授予数量由 17,510,000 股调整为 17,100,000 股。

兴源环境该次监事会同时审议通过了《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，监事会对授予日及授予日激励对象名单进行核实后认为：公司本次激励计划规定的授予条件已经成就，并同意以 2021 年 1 月 11 日为授予日，向符合授予条件的 59 名激励对象授予 17,100,000 股限制性股票。

3、2021 年 1 月 28 日，兴源环境在巨潮资讯网网站披露了《兴源环境科技股份有限公司关于 2020 年限制性股票激励计划授予登记完成的公告》（公告编号：2021-012），完成了公司 2020 年限制性股票激励计划授予登记工作。

### （三）本次激励计划中前次回购注销情况

2021 年 8 月 2 日，兴源环境召开第四届董事会第二十四次会议和第四届监事会第二十一次会议，审议通过《关于回购注销部分限制性股票的议案》。原激励对象方雷、黄玉龙因个人原因离职，不再符合公司股权激励条件，公司决定回购注销上述人员所持的已获授但尚未解除限售的限制性股票 210,000 股，以 1.92 元/股的价格回购，回购资金合计人民币 403,200 元。公司独立董事发表了同意的独立意见。2021 年 8 月 19 日，公司召开 2021 年第二次临时股东大会，审议通过《关于回购注销部分限制性股票的议案》，并于同日披露《关于回购注销部分限制性股票的债权人通知暨减资公告》。

2021 年 12 月 14 日，兴源环境召开第四届董事会第二十九次会议和第四届监事会第二十五次会议，审议通过《关于回购注销部分限制性股票的议案》。原激励对象赵勇、杨芳因个人原因离职，不再符合公司股权激励条件，公司决定回购注销上述人员所持的已获授但尚未解除限售的限制性股票 470,000 股，以 1.92 元/股的价格回购，回购资金合计人民币 902,400 元。公司独立董事发表了同意

的独立意见。2021年12月30日，公司召开2021年第四次临时股东大会，审议通过《关于回购注销部分限制性股票的议案》，并于同日披露《关于回购注销部分限制性股票的债权人通知暨减资公告》。

根据公司说明并经中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司审核确认，公司已于2022年4月14日办理完成对方雷、黄玉龙、杨芳、赵勇4人共计680,000股限制性股票的回购注销。

2022年4月26日，兴源环境召开第四届董事会第三十五会议和第四届监事会第三十次会议，审议通过《关于回购注销部分限制性股票的议案》。原激励对象颜学升、刘卫杰因个人原因离职，不再符合公司股权激励条件，公司决定回购注销上述人员所持的已获授但尚未解除限售的限制性股票1,020,000股，以1.92元/股的价格回购，回购资金合计人民币1,958,400元。公司独立董事发表了同意的独立意见。2022年5月19日，公司召开2021年度股东大会，审议通过《关于回购注销部分限制性股票的议案》，并于同日披露《关于回购注销部分限制性股票的债权人通知暨减资公告》。

## 二、本次终止暨回购注销的批准及授权

(一)2022年7月7日，公司召开第五届董事会第三次会议，审议通过《关于终止实施2020年限制性股票激励计划暨回购注销限制性股票的议案》，公司原激励对象周翔、刘国庆、童青春、杨金彪因个人原因离职，已不再符合公司限制性股票激励对象的条件，公司对其所持全部已获授但尚未解除限售的限制性股票1,490,000股进行回购注销。49名激励对象因本次激励计划第一个解除限售期公司层面业绩考核未达成，不符合解除限售条件，公司对其所持有的第一期已获授但尚未解除限售的限制性股票4,173,000股进行回购注销。鉴于目前国内外宏观经济和市场环境发生较大变化，考虑到新型冠状病毒疫情的影响及疫情持续时间的不确定性，激励计划中设定的业绩考核要求难度较大。且结合公司聚焦农牧与环保装备、环境综合治理、双碳创新三大板块的经营发展方向，若继续实施本次激励计划难以达到预期的激励目的和激励效果。为充分落实员工激励机制，保护公司及广大投资者的合法权益，经审慎研究，公司拟终止本次激励计划，并对49名激励对象已获授尚未解锁的第二期、第三期合计9,737,000股限制性股票进行回购注销。与之配套的《兴源环境科技股份有限公司2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法》等文件一并终止。同日，公司的独立董事对此事项发表了独立意见，认为：“本次终止实施2020年限制性股票激励计划并回购注销限制性股票的行为符合《公司法》、《证券法》、《上市公司股权激励管理办法》等有关法律法规、规范性文件和《公司2020年限制性股票激励计划》的相关规定，未损害公司及全体股东的权益，不会对公司的财务状况和经营成果产生重大影响，也不会影响公司管理团队的勤勉尽职。董事会在对该议案进行审议时，关联董事李建雄、方强、李佳已按规定予以回避。我们同意公司本次终止实施2020年限制性股票激励计划并回购注销限制性股票的事项，并同意将该议案提交股东大会审议。”

(二)2022年7月7日,公司召开第五届监事会第三次会议,审议通过《关于终止实施2020年限制性股票激励计划暨回购注销限制性股票的议案》。监事会认为“本次终止实施2020年限制性股票激励计划并回购注销限制性股票的事项符合《公司法》《证券法》《上市公司股权激励管理办法》及公司《2020年限制性股票激励计划》等有关规定,程序合法、合规,不存在侵害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。监事会一致同意该事项。”

综上,金杜认为,截至本法律意见书出具日,公司已就本次终止暨回购注销履行了现阶段必要的批准和授权,符合《管理办法》以及《激励计划(草案)》的相关规定。

### 三、本次终止暨回购注销的情况

#### (一)本次终止暨回购注销的原因及数量

根据《激励计划(草案)》第八章的有关规定,“激励对象在劳动合同或聘用合同未到期前主动提出辞职,已过业绩考核期尚处于限售期的限制性股票,由董事会薪酬与考核委员会进行审核,董事会确定是否解除限售,其他尚处于限售期的限制性股票由公司回购注销”。根据公司提供的周翔、刘国庆、童青春、杨金彪的离职证明并经金杜律师核查,周翔、刘国庆、童青春、杨金彪因离职不再具备激励资格。根据公司第五届董事会第三次会议审议通过的《关于终止实施2020年限制性股票激励计划暨回购注销限制性股票的议案》,同意将周翔、刘国庆、童青春、杨金彪的限制性股票共计1,490,000股进行回购并注销。

根据《激励计划(草案)》第四章的有关规定,“公司未满足上述解除限售条件第三条规定的,所有激励对象考核当年可解除限售的限制性股票均不得解除限售,由公司回购注销。”根据《兴源环境科技股份有限公司2021年度审计报告》(川华信审(2022)第0031号)及公司的说明,兴源环境2021年度营业收入低于40亿元且净利润低于2亿元,未满足公司2021年度业绩考核规定的解除限售条件,公司拟将未满足该条件的限制性股票共计4,173,000股进行回购并注销。

根据《激励计划(草案)》第八章的有关规定,“董事会认为有必要时,可提请股东大会决议终止实施本计划。股东大会决议通过之日起,公司应回购注销激励对象尚未解除限售的限制性股票。”根据公司第五届董事会第三次会议审议通过的《关于终止实施2020年限制性股票激励计划暨回购注销限制性股票的议案》及公司说明,鉴于目前国内外宏观经济和市场环境发生较大变化,考虑到新型冠状病毒疫情的影响及疫情持续时间的不确定性,激励计划中设定的业绩考核要求难度较大。且结合公司聚焦农牧与环保装备、环境综合治理、双碳创新三大板块的经营发展方向,若继续实施本次激励计划难以达到预期的激励目的和激励效果。为充分落实员工激励机制,保护公司及广大投资者的合法权益,经审慎研究,公司拟终止本次激励计划,并对49名激励对象已获授尚未解锁的第二期、

第三期合计 9,737,000 股限制性股票进行回购注销。与之配套的《兴源环境科技股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》等文件一并终止。

## （二）本次终止暨回购注销的价格

根据《激励计划（草案）》第四章的有关规定，“如出现需要回购注销的情况，公司应回购并注销或调整相应股票，回购价格为授予价格，但根据本计划需对回购价格进行调整的除外”。

根据公司于 2021 年 1 月 28 日披露的《兴源环境科技股份有限公司关于 2020 年限制性股票激励计划授予登记完成的公告》，公司已完成了 2020 年激励计划限制性股票的授予登记工作，授予价格为 1.92 元/股。根据公司第五届董事会第三次会议审议通过的《关于终止实施 2020 年限制性股票激励计划暨回购注销限制性股票的议案》、公司相关公告文件及公司作出的书面确认，在本次终止暨回购注销所涉及激励对象获授的限制性股票完成股份登记后，公司未发生资本公积金转增股本、派送股票红利、股票拆细、缩股、派息、配股等影响公司总股本数量或公司股票价格应进行除权、除息处理的情况，公司无需对本次终止暨回购注销所涉及限制性股票的回购价格进行调整，因此本次终止暨回购注销的回购价格为 1.92 元/股。

## （三）是否存在明显损害公司及全体股东利益的情形

根据公司的说明及公司独立董事、监事会就本次终止暨回购注销发表的意见，公司本次终止暨回购注销不存在明显损害公司及全体股东利益的情形。

综上，金杜认为，本次终止暨回购注销的原因、数量及价格符合《公司法》《证券法》《管理办法》等相关法律法规、《公司章程》及《激励计划（草案）》的规定，不存在明显损害公司及全体股东利益的情形。

## 四、结论

综上所述，金杜认为，截至本法律意见书出具日，公司已就本次终止暨回购注销履行了现阶段必要的批准和授权；本次终止暨回购注销的原因、数量及价格符合《公司法》《证券法》《管理办法》等相关法律法规、《公司章程》及《激励计划（草案）》的相关规定，不存在明显损害公司及全体股东利益的情形。

本次终止暨回购注销尚需得到公司股东大会的批准，公司尚需就本次终止暨回购注销履行必要的信息披露义务并按照《公司法》等法律法规的规定办理减少注册资本和股份注销登记等手续。

本法律意见书正本一式三份。

(以下无正文，为签字盖章页)

(本页无正文,为《北京市金杜律师事务所上海分所关于兴源环境科技股份有限公司终止实施2020年限制性股票激励计划暨回购注销限制性股票之法律意见书》之签字盖章页)

北京市金杜律师事务所上海分所

经办律师: \_\_\_\_\_

姚磊

\_\_\_\_\_

顾仲谋

单位负责人: \_\_\_\_\_

聂卫东

二〇二二年 月 日